



Verktøstarbeider'n

verktøstarbeideren.no

Nr. 4 – desember 2008 - Årgang 62 Utgiver: Statsbanenes Verktøstarbeiderforening, Oslo

FORSVAR OFFENTLIG PENSJON

VI HAR MYE
Å MISTE

- 30 års opptjening skal gi minst 66 % pensjon av sluttlønn.
- Fortsatt bruttopensjon fra 65 år.
- Bevar dagens sosiale AFP-ordning.
- Behold særaldersgrensene med dagens ytelser.
- Viderefør uførepensjonen i offentlig tjenstepensjon.
- De offentlige pensjonene er en del av våre ansettelsesbetingelser.

Frittstående pensjonsrådgiver Harald Engelstad er krystallklar i sin kritikk av regjeringens pensjonsreform for offentlige tjenstepensjoner. Han innledet også på konferansen vi var med å arrangerte.

Les mer på side 2



**Full fart på
Hamar** side 5



**Splitt og hersk på
Alnabru** side 6



**Useriøst renholds-
firma** side 8

Husk juletreffesten 11. januar kl. 13.00

Pensjonsrådgiver Harald Engelstad: - Forsvar dagens tjenstepensjonsordning

Den nye AFP for privat sektor er ekstremt usosial.

Den nye AFP for privat sektor er forhandlet fram av menn med høy lønn for menn med høy lønn, og vil virke ekstremt usosialt. De høytlønte jobber mye oftere til 67 år enn lavtlønte, og får i dag ikke en krone fra dagens sosiale AFP-ordning. Vinnerne av den nye usosiale AFP-ordningen i privat sektor er de med årslønn på en halv million eller mer som vil få opp til 1,2 millioner kroner brutto i AFP-påslag og kompensasjonstillegg på toppen av en ureduert folketrygd i løpet av et forventet pensjonistliv (16-17 år) fra 67 år. Taperne er alle som slutter ved 62. De kommer dårligere ut enn etter dagens regler – over et forventet pensjonistliv. Aller verst ut kommer kvinner i privat sektor som har mye deltid bak seg, og som på grunn av de nye harde opptjeningsvilkårene ikke vil ha rett på ny privat AFP. De mister en pensjonsrett som i dag utgjør ca en halv million kroner fra 62 til 67 år. De fleste forstår at det er forskjeller på jobber og forskjell på folk, og kan forutse at den nye AFP i privat sektor har en ekstremt usosial profil. Levealderjusteringen straffer de ressurssvake og belønner de ressurssterke.

Pensjonsreformen er i praksis utsatt til 1.1.2011. Etter det Regjeringen foreslår vil det bety at 1948-kullet kan velge om de vil ta ut AFP i 2010 etter dagens regler, eller ta ut i 2011 med de nye reglene. Det betyr at kvinner i dette kullet som har mye deltid bak seg bør "hive seg på vogna" i løpet av 2010, slik reglene framstår i dag. Spesielt gjelder dette kvinner som har jobbet under 25 år og

som har under 3 poeng i gjennomsnitt. De vil ikke ha rett på AFP etter de nye usosiale reglene. Høytlønte som vil jobbe lenge bør vente med uttak.

Den private AFP-modellen vil slå dramatisk ut for mange kvinner i offentlig sektor

Om den private AFP-modellen skulle tvinges over på offentlig sektor vil dette gi dramatiske utslag for mange ansatte som nærmer seg 62 år



Foto: Øystein Hagen

de neste 10-15 årene. Offentlig sektor har som kjent et meget stort deltidsansatte. Selv om detaljene i den nye AFP for privat sektor ikke er helt klare, ligger det an til at man må ha hatt minst dobbelt så høy lønn tre ganger så lenge, for å ha rett på den nye AFP. I dagens sosiale AFP ordning er opptjeningsvilkårene kun 2 G i gjennomsnitt (140.000 kr) og minst 10 arbeidsår (poengår) etter fylte 50 for å ha rett på AFP. Vilkåret i den nye private AFP er at den levealderjusterte pensjonen må minst tilsvare minstepensjon for enslig som i dag er ca 136.000 kr. En "snill" tolkning av vedtaket innebærer at du må ha jobbet i nærmere 30 år med en gjennomsnittlig årsinntekt på 4 G (280.000 kr). En betydelig del

av kvinnene i offentlig sektor, og spesielt de mange med de tunge jobbene i helse- og omsorgssektoren, vil miste retten til å ta ut AFP fra 62 år om den usosiale AFP-ordningen fra privat sektor skulle overføres til offentlig sektor.

Den private AFP-modellen vil bli for dyr for offentlige arbeidsgivere.

I 20 år har Staten bidratt med å delfinansiere AFP i privat sektor, mens offentlig sektor ikke har fått en krone av Sta-

ten til å dekke de betydelig økte pensjonskostnader de har måttet dekke. Det er imidlertid stor forskjell på finansieringen av dagens AFP for offentlig ansatte. Staten dekker hver pensjonskrone for ansatte i sentraladministrasjonen og en del statlige etater, mens arbeidsgiverne i kommunal og fylkeskommunal sektor, inklusiv de fleste sykehus må betale hver pensjonskrone gjennom eget budsjett. Dersom den private AFP-modellen overføres til offentlig sektor vil pensjonsregningen for disse arbeidsgivere øke dramatisk.

Eksempelvis vil en ansatt i kommunal/fylkeskommunal sektor med sluttlønn 300.000 kr med dagens AFP koste arbeidsgiveren ca 1,6 millio-

ner kroner i direkte og løpende pensjons-kostnader fra 62 år ut fra en forevnet levetid på 20 år. (Det er tatt hensyn til at personen i dag ikke får noen vesentlig reduksjon av folketrygdopptjeningen ved å ta ut AFP, og kostnadene mellom 62 og 67 år og fra 67 år til 82 år er summert). Med den private modellen vil Staten dekke folketrygddelen fra 62 år og kompensasjonstillegget livsvarig, mens arbeidsgiveren måtte dekke Afp-påslaget før og etter 67 år, samt dekke folketrygdreduksjonen fra 67 år (som følge av den usosiale levealderjusteringen) livsvarig, for å oppfylle bruttogarantien. Pensjonskostnadene vil her beløpe seg til ca 1,9 millioner kroner, ca 300 000 kr mer pr ansatt enn i dag. Enda dyrere blir det å føre en god seniorpolitikk i offentlig sektor med den nye AFP. Om den med lav lønn jobber til ca 67 år og ikke får trekk i folketrygden, vil arbeidsgiveren likevel i snitt måtte betale ut ca 600 000 kr i AFP-påslag. Skulle lønnstakeren jobbe lengre enn 67 år og få høyere folketrygd enn i dag vil neppe arbeidsgiverne kunne regne med å beholde gevinsten. Da var det jo ikke noe poeng for den ansatte å jobbe lenge. Og hva med de høytlønte i administrasjon og i helsesektoren? Her må arbeidsgiverne dekke inn en million kroner ekstra til hver i "AFP-påslag". Tror noen i ramme alvor at Staten vil dekke alt dette?

Den private AFP-modellen vil på sikt ødelegge de offentlige tjenstepensjonene. Pensjon er en del av lønnen og arbeidsvilkårene. Offentlig ansattes tjenstepensjon kjenetegnes av at de har en bruttogarantiordning og et høyt pensjonsnivå (de fleste har 66%), der de fleste arbeidsta-

kerne betaler en egenandel, har ofte lavere lønn enn i privat sektor, men har pensjonen som en del av tariffavtalen. Mens det hersker ”vill vest” i privat sektor på pensjonsområdet, der bare et lite mindretall har gode pensjoner mens de fleste ansatte har gjennomgående meget lave tjenestepensjoner, har offentlig ansatte et velregulert system basert på likhet og solidaritet. Mens arbeidsgiverne i privat sektor når som helst kan redusere pensjonsnivået etter konjunktorene og etter den enkelte bedrifts soliditet, er alle i offentlig sektor sikret samme system, kvalitetssikret gjennom overføringsavtalen og samordningen. Dersom AFP-modellen fra privat sektor blir tvangsoverført på offentlig sektor, vil det på sikt ikke være mulig å opprettholde de gode tjenestepensjonene i offentlig sektor. Det er å håpe at de offentlig ansatte ikke lar seg overtale av noen hundre millioner kroner som Regjeringen trolig vil hoste opp med i løpet av hektiske forhandlinger nattetid, for å kjøpe seg midlertidig husfred. Da har dere på sikt underskrevet på avviklingen av dagens bruttogaranti og den sosiale profilen i dagens offentlige tjenestepensjon

De nye pensjonsreglene vil bli vanvittig kompliserte å praktisere.

De nye AFP-reglene for privat sektor er ekstremt kompliserte. De bygger mer på politiske visjoner og kompromisser med Pensjonsreformen som grunnlag, enn sosialpolitikk og sunn fornuft. Dersom prinsippene for den nye AFP i privat sektor skal ”tilpasses” offentlig sektor, vil dette måtte avstedkomme pensjonsregler som vil grense til det vanvittige. NAV-kontorene sliter alt i dag med å forklare hvordan dagens pensjonstall er framkommet. Det er helt urealistisk å tro at NAV vil ha kapasitet til å bistå folk med detaljinformasjon om de nye kompliserte reglene. Den nye

AFP går dermed i feil retning ved at ingen vanlige folk vil kunne kontrollere om pensjonen er riktig. Dette vil gå på rettssikkerheten løs og er et tilbakeskritt. De offentlig tillitsvalgte bør ikke godta slike ”kreative” regnemodeler som vil bli tilbudt.

God pensjon er viktigere enn Regjeringen og pensjonsreformen

Det kommer trolig til å bli skapt et enormt press mot de offentlig tillitsvalgtes forhandlingsdelegasjon. De vil sikkert bli skremt med at om de ikke følger partipisken og viser ”ansvarlighet” kan dagens regjering tape valget og hele AFP-ordningen kan være truet. Det vil bli vist til tariffavtalen fra våren 2008, og til pensjonsforlikene på Stortinget. De kjente hofføkonomene og rikssynserne – som alle

”Den private AFP-modellen vil på sikt ødelegge de offentlige tjenestepensjonene



har det til felles at de skjønner like lite av pensjonsverdenen som folk flest, men har gode pensjonsvilkår sjøl, vil bli flittig sitert i media. Og statens menn vil sikkert hente fram milliarder av kroner for å selge inn avtalen og for å berge sine luftige visjoner om pensjonsreformen. Det er å håpe at offentlig sektors forhandlere forstår at en håndfull maktpolitikeres taburetter er en fillesak. Det er ingen ulykke om dagens makthavere taper neste valg. (Det kan gi dem en mulighet til å lære seg mer om sosialpolitikk). Pensjonsreformen har ennå ikke vært på valg. Dagens stortingspolitikere har ikke en-

gang turt å spørre Ola og Kari hva de mener om denne sosiale reformen, og vil helst slippe spørsmål om pensjonsreformen i 2009-valget. Alle politiske vedtak kan endres. De offentlig tillitsvalgte er ikke bundet av pensjonsforlikene. Her dreier det seg om å forsvare de gode pensjonene for flere hundre tusen ansatte i offentlig sektor, i dag og i fremtiden.

Avkortningen på pensjon bør fjernes, men ikke for enhver pris.

Myndighetene har greid å få folk flest til å tro at med det nye systemet kan man ”ta ut pensjon og tjene hva man vil uten at det får konsekvenser for pensjonen”. Dette er å føre folk bak lyset. Den som tar ut ny AFP/tidligpensjon fra 62 år får redusert folketrygdpensjonen med en fire-

pensjons-system som kan forbedres. Men det som er kommet opp av forslag gjør ikke systemet bedre, men verre for flertallet. Statens økonomi er på ingen måte truet av pensjonsutgiftene. Statens økte pensjonskostnader er bagatellmessige i forhold til statens galopperende inntekter de siste 10 til 15 årene. Det er et mye større problem at Staten har vært flink til å skyve en stadig større del av pensjonskostnadene over på arbeidsgiversiden. Det bør derfor være viktigst nå å kreve at dagens AFP i offentlig sektor opprettholdes. Ingen bør komme dårligere ut enn etter dagens regler. Forhandlinger om en eventuell ny AFP i offentlig sektor bør først starte etter at offentlig tjenestepensjoners status er avklart, fordi AFP og alderspensjon i offentlig sektor henger så nært sammen. I mellomtiden bør offentlig ansatte arbeide for at Pensjonsreformen blir en viktig del av Stortingsvalget i 2009. Levealderjusteringen er helt uforenlig med en god sosialpolitikk og uforenlig med levelige pensjoner for folk flest.

Bakgrunn

Undertegnede er ikke tilknyttet fagbevegelsen eller noe politisk parti. Jeg driver egen privat praksis som frittstående pensjonsrådgiver. I over 20 år har jeg holdt orienteringer om det norske pensjonssystemet på seniorkurs over hele landet, både i offentlig og privat sektor. Jeg forhåndsberegner pensjonene for ca tusen eldre lønnskakere årlig, og ser hvordan dagens pensjonssystem fungerer både for lavtlønte og høytlønte. Dermed har jeg også visse forutsetninger for å kunne bedømme hvordan de nye foreslåtte pensjonsreglene vil virke.

Denne artikkelen er trykket med tillatelse av pensjonsrådgiver Harald Engelstad

Konklusjon

Dagens Afp i offentlig sektor bør opprettholdes inntil videre. Dagens offentlige tjenestepensjon med bruttogarantien bør også beholdes, fra 65 år. Det er forhold ved dagens

- Må holde pensjonstrykket oppe

Flere fagforeninger gikk sammen, deriblant vår egen, og arrangerte konferanse om forsvaret av offentlig tjenestepensjoner 18. november. Vi gjengir her noe av det innlederne sa.

Magnus Marsdal understreker at det trengs konkrete, forståelige fakta for hvordan pensjonsreformen rammer for å mobilisere motstanden i Norge. Derfor kommer boka «Mye å miste» med slike fakta i nær framtid.

For å tydeliggjøre forskjellene som blir skapt av levealderjustert pensjon viste Marsdal hvordan flere arbeidsdyktige år gir mer «peanøttsmør» i krukka for resten av livet.

“Jo tidligere du tar ut pensjon, desto tynnere smøres peanøttsmøret ut over de leveårene som står igjen.

Magnus Marsdal

Jo lenger en AFP'er lever, desto mindre får hun å leve av.

Stein Stugu: Det verste med AFP i privat sektor er prinsippet om levealderjustering. Følgen hvis prinsippet gjøres gjeldende i offentlig sektor, er at mange blir minstepensjonister de siste leveårene. Som i oppgjøret om AFP i privat sektor tar De Facto ansvaret for å levere tall vi trenger for å si nøyaktig hvordan pensjonsreformen rammer i kroner og øre. Modellmenneskene i pensjonsberegningene fra Statsministerens kontor finnes ikke. De Factos Stein Stugu har tatt utgangspunkt i en renholder, en lærer og en verkstedarbeider i fylkeskommunen, som tilsammen er ganske representative for ansatte i offentlig sektor. Stugu har liten tro på at arbeidsgiverne vil opprettholde

2/3 av sluttlønn-garantien når de oppdager hva prisen blir dersom pensjonsreformen blir realisert. Stugu peker på oppgjørene i Arcus og Posten, som ble omgjort fra forvaltningsetater til statlige foretak. I begge ble pensjonsordningene gjort om til innskuddsbasert, etter press fra bedriftsledelsene. Kostnaden for å fortsette i offentlig pensjonskasse ble rett og slett for høy til at arbeidsgiverne ville godta det.

Mens de som beholder helsa og jobben får solid velstandsøkning, taper de som ikke orker mer fra de er 62. Erfaringene fra Sverige viser at mange tar ut AFP, og fortsetter å være både AFP-pensjonist og lønnstaker.

”66 prosent av en dårlig lønn er ikke all verden å skryte av.
Stein Gulbrandsen

Noen har en garanti om 70 prosent av sluttlønnen, men det er heller ikke stort om lønna er skral. Uansett er pensjonen en del av lønna, og vi vil ikke akseptere at pensjonen blir avhengig av svingningene på børsen. Vi vil ha en forutsigelig og framforhandlet, kollektiv løsning, slo Gulbrandsen fast. Han fortalte at KLP krever ekstra innbetaling på 1,2 milliarder fra Oslo kommune, og over 400 millioner i Trondheim. Ekstrainnbetalingen skal dekke opp tap i finanskrisa, for å sikre dekning for forpliktelsene til de kommunalt ansattes pensjoner. Kravet vil svekke kommunenes budsjetter til tjenester innbyggerne skal nyte godt av, og blir neppe noen popularitetsvinner i mediene.

– Ved årets tariffoppgjør druknet AFP-kampen i store kronetillegg. Neste år må vi kanskje renonsere på kronetillegg for å fokusere bedre på pensjon. Jeg håper at denne konferansen er starten på hundrevis av samlinger og møter i regi av grasrota i fagbevegelsen, som kan gi det trøkket i ryggen som forhandlerne trenger for å vinne kampen i neste års tariffoppgjør, sa Stein Gulbrandsen.

”Pensjonsreformen er usosial, uetisk, komplisert, kvinnefiendtlig og unødvendig

Harald Engelstad

– Jeg er sannelig ikke sikker på om jeg er i stand til å regne ut hva de enkelte skal få i pensjon til slutt – men så har jeg heller ikke mer enn 20 års erfaring med å regne ut pensjoner, sa han. Siden Folketrygden ble innført for 40 år siden har antallet personer over 67 fordoblet seg. Engelstad slo definitivt fast at det har en norsk økonomi, som har vært i sterk vekst siden, ikke hatt noen som helst vansker med å handtere. Pensjonsreformen er først og fremst en politisk beslutning om at de som har de letteste og best betalte jobbene, og står i jobb til 67 og vel så det, skal ha mest igjen de siste leveårene. De største taperne på pensjonsreformen er de mange som må jobbe tre ganger så lenge og tjene dobbelt så mye for overhode å ha rett til AFP. Deltidsansatte i offentlig sektor blir de store taperne når pensjonsreformen presses på offentlig sektor. Arbeidsgivere i kommunene,

fylkeskommunene, sykehuse- ne og skolene vil ikke ha råd til å dekke inn pensjonsinnbetalingene.

Engelstad demonstrerte hvordan Folketrygd, offentlig tjenestepensjon og avtalebetingset pensjon i offentlig sektor fungerer sosialt i dagens ordninger, og forfordeler til grupper som trenger mer. Sosialprinsippet forlattes hvis pensjonene blir innskuddsbasert.

– Nordmenn som lever for lenge, må betale for det selv. Kunsten er å vite på forhånd hvor gammel du blir, sa Engelstad, og viste til at selv blant toppfunksjonærene i Arbeids- og inkluderingsdepartementet lar ingen seg stimulere til å stå lenger, trass særdeles gyldne pensjonsberegninger. Tyngst er det for kvinner som jobber i krevende omsorgsykker. Nesten halvparten blir uføetrygdet før de blir 62. Realitetene er at i 60-års alderen arbeider fire av ti kvinner heltid, tre deltid, ei i småjobber og to står utenfor arbeidslivet. Ved fylte 66 er det bare ei av kvinnene som fortsatt jobber heltid, ei som jobber deltid og de øvrige er ute av arbeidsstyrken. Faktum er at svært mange kvinner i offentlig sektor etter et helt livs arbeidsinnsats vil sitte igjen med en knapp femtilapp mer enn minstepensjonen i månedlig pensjon, dersom pensjonsreformen i offentlig sektor blir som AFP-revisjonen i privat sektor. Det er hva de får igjen etter å ha skattet av arbeidsinntekten til Norge i 40 år, sa Engelstad.

Øystein Hagen

Full fart på Hamar

I verkstedet på Hamar er det allsidige arbeidsoppgaver i de ærverdige lokalene. MiTrans har flere gode kunder å støtte seg på. Det Sveitsiske selskapet Speno International er en av dem.

De 22 medlemmene i verkstedforeninga har nok å holde fingrene i. En av de store og viktige oppgavene gutta holder på med er å vedlikeholde utstyret for det Sveitsiske firmaet Speno, som sliper skinnene for Jernbaneverket. Og ikke minst komponentvedlikehold og produksjon av smådeler for Jernbaneverket selv.

Petter Vartomten reviderer kontakter for sporvekslene til Jernbaneverket når vi er på besøk. - Vi reviderer et sted mellom 150 og 200 av disse i året, forteller han, og viser frem en liten kontakt.

Speno

Men den store og viktige kontrakten MiTrans Hamar har, er med Speno International. Selskapet



- Vi reviderer et sted mellom 150 og 200 av disse i året, forteller Petter Vartomten

reiser rundt om i flere verdensdeler med det gedigne slipetoget sitt og vedlikeholder skinnegangen for de respektive jernbanenasjonene.

- De er en stor kunde vi velger å ta godt vare på, forteller foreningsleder Magne Høgsveen.

- Det er en trygghet å ha dem som kunde, sier han.

- Hva gjør dere på utstyret deres?

- Vi tar deler av det halvårlige vedlikeholdet, sluttkontroller og en del modifieringsoppgaver, og andre ting de ønsker at vi skal utføre.

Inklusive losjivogna er slipetoget på 12 enheter, så det er en betydelig størrelse på dette skinnemonsteret.

Toget er inne på Hamar to ganger i året. Ved juletid er de inne i tre uker, og seks uker om sommeren. Settet må deles i flere seksjoner for å få plass i verkstedhallene.

Flere aktører har forsøkt seg som leverandør for Speno, det har ikke bare vært prisen selskapet har sett på. Verkstedet på Hamar har vært usedvanlig flinke til å yte god service, og ikke minst levert god faglig kvalitet.

- Speno er viktig for



- Speno er en viktig kunde vi ønsker å ta vare på, sier leder av Hamar Distrikts Verkstedarbeiderforening Magne Høgsveen.



Gutta på Hamar skrur på mye forskjellig materiell.

MiTrans, og MiTrans er viktig for Speno, sier landsrådsleder Håvard Libæk.

- Gult materiell er bærebjelken for oss, det er der overskuddet ligger, mener fagarbeider Geir Frydenlund.

- Har dere en framtid her?

Ja, for all del, svarer

Magne Høgsveen. Vi følger budsjettene vi, men skulle gjerne sett at vi hadde flere folk.

Høgsveen mener at utviklingspotensialet framover ligger i å få opplæring på det nye materialet de forventer skal komme. De vil gjerne stå rustet for framtida.

Dag-Arne Johansen

Splitt og hersk på Alnabru



Ledelsen i CargoNet lager splitt og herskmentalitet på Alnabru.

Terminalarbeiderne som er underlagt terminalsjefen er tilgode sett med 5 000 kroner mer enn terminalarbeiderne og verkstedfolk som er underlagt vedlikehold. Gutta er fly forbanna over forskjellsbehandlninga.

De jobber side om side, men ledelsen på Alnabru syns terminalarbeiderne på truckene er mer verdt en de andre. Coladirektørene har virkelig fyrte opp gutta. De er fly forbanna på ledelsens splitt og herskholdning.

Etter lønnsoppgjøret, som for øvrig ble nedstemt i CargoNet, fant

Gutta på verkstedet knytter nevene og er forbanna på ledelsen i CargoNet. Fra venstre Frank Sollie, Vidar Brenden, Erik Sand, Kjell Åge Kjensberg, Tommie Lindbach og Tarjei Stavik.

Foto: Dag-Arne Johansen

ledelsen ut at de ikke var ferdige allikevel. Helt på eget initiativ ga de noen terminalarbeidere ytterligere 5 000 kroner i årslønn. Og det omtrent før blekket på protokollen var tørt.

- Tillegget er ikke protokollført engang, fnyser stedstillitsvalgt Frank Sollie. - Dette er det bare noe ledelsen i CargoNet har funnet på helt på egenhånd. Det er jo helt vilt.

- Det går ikke an å gjøre sånn forskjellsbehandling. Dette er vi helvetes gæærne på! sier verkstedarbeider Kjell Åge Kjensberg. Han får god støtte av Erik Sand.

- Dette burde verkstedledelsen vår tatt tak i, mener han.
- At de også kommer drassende

med dette rett etter at lønnsoppgjøret er ferdig er helt uhørt, mener gutta. – Men sånn driver CargoNetledelsen i dag, sier de oppgitt.

De er skuffa over CargoNet, og de er skuffa over at verkstedledelsen ikke gjør noe for å rette opp forskjellsbehandlingen.

Visitørene i harnisk

- Folk jobber ved siden av hverandre, men er verdsatt forskjellig. Det er helt på trynet. Man er mer verdt hvis man gjør andre ting enn daglig å ligge i pukken, freser Hans Løland.

- Hva slags forhold har dere til dem som fikk?

- Vi kan bare gratulere dem. De

fortjener det. Men det gjør vi og. Vi bytter 60 000 klosser på Alnabru i året. I all slags vær. Og i 20 kuldegrader. Men vi er tydeligvis mindre verdt. Det sier jo litt om ledelsen vår.

- Det kom jo tydelig fram på medar-



”CargoNet har i flere år hatt problemer med å rekruttere og beholde ansatte ved terminalen på Alnabru. Det var også et viktig element i årets lønnsoppgjør. Resultatet av årets lønnsoppgjør gav ikke det

det altså var enige med NJF om. De fant da ut at noen fortjente mer enn andre og bare gjorde det.

- Arrogant

- Vi synes dette er en utrolig arrogant holdning. Hvis vi skal forholde oss til hovedavtalen i Spekter- og LO-Stat området, skal lønnsjusteringer foregå rundt forhandlingsbordet. De de har valgt er rent administrativt å fordele flere hundre tusen kroner i etterkant. Hadde disse pengene ligget på forhandlingsbordet, hadde det kunne bidratt til løsninger som kunne fått folk til å stemme ja. Vi kan ikke skjønne annet enn at det er et stort problem for CargoNet-ledelsen å erkjenne at de ansatte stemte lønnsoppgjøret nord og ned, sier en provosert nestleder i Jernbaneforbundet, Jane Brekkuhus Sæthre.



Foto: CargoNet

beiderundersøkelsen hva vi syns om personalpolitikken, sier Stig Arne Brenden.

- Men den fikk vi beskjed om at vi hadde misforstått! legger Løland til.

- Det er jo merkelig at det er hvem du har som sjef som skal avgjøre om du får 5 000 kroner eller ikke. Dette er en merkelig sak. Vi har i hvert fall ikke fått noe tillegg, selv om lederen vår sier han skal ta det opp, sier Arne Roger Paulsrud.

- Har de 5 000 fått noen effekt på rekrutteringen, da?

- De 5 000 spiller ingen rolle. Om du tjener 280 000 eller 285 000 er ett fett, når folk blir tilbudt 100 000 mer andre steder. Det har mest skapt splid blant folk.

Neglisjerer protokollen

Ledelsen begrunner sin beslutning med at de har problemer med å få rekruttert nok folk til terminalen på Alnabru.

resultat for terminalen som CargoNet ønsket, og vi har derfor etter en grundig vurdering, gitt ansatte ved terminalen en årlig lønnsøkning på 5 000 kroner” heter det i brevet de har sendt ut.

Ledelsen sier med andre ord rett ut at de ikke bryr seg om hva de skrev under på i protokollen, som



Dag-Arne Johansen



Visitørene Arne Roger Paulsrud og Stig Arne Brenden henger lavere i kurs enn andre CargoNet-ansatte på Alnabru

Foto: Dag-Arne Johansen

Useriøs aktør i bygningsrenhold

Etter at NSB sendte NSB Renhold på porten har det vært mye støy rundt bygningsrenholdet i Mantena Grorud og Lodalen. Nå har vi endt opp med et renholdsfirma som ikke har arbeidskontrakt med sine ansatte.

Aircon begynte å vaske for Mantena i 2005. Siden dag én har renholdet vært under enhver kritikk. Toaletter ble ikke vasket, gulvet ble bare svisjet over, og garderobene ble gått over med harelabb. Vi tok dette opp med ledelsen, og sammen med representanter for Aircon ble vi lovet bot og bedring gang på gang.



Illustrasjonsfoto: Dag-Arne Johansen

Hjalp ikke

Men det hjalp ingen ting. Renholdet fortsatte på samme nivå. Kontakt med NSBs innkjøpskontor ble etablert, og de deltok sammen med oss i møter med renholdsselskapet. Uten resultat. Aircon innrømmet etter hvert at de hadde bommet kraftig på antall timer som måtte til for å ha et tilfredsstillende renhold. De foreslo å utvide timetallet, selv sagt mot bedre betalt. Og det fikk de. Men kvaliteten ble bare sporadisk bedre. Folk begynte å bli dritt lei møkkete garderober, ikke såpe på toa-

lettene, ikke papir...

ISS kjøpte opp

Så tok ISS over Aircon, og vi ante en bedring. Men renholdet ble ikke vesentlig endret. Vi var i en situasjon der vi ikke kunne kommunisere med renholderne på grunn av språkvansker, ikke nådde vi fram med våre synspunkter, og reklamasjonene bare fortsatte. For eksempel ble et av garderobeanleggene våre i Lodalen vasket på 32 sekunder! Både vegger og tak ble spylt ned med vannslange. ISS ville til slutt bli løst

fra kontrakten. Det viste seg ikke være så lett, og vi har fortsatt kontrakt med dem. Men etter det vi nå forstår har de sagt opp avtalen med NSB på dette området fra nyttår, med sikte på reforhandling. Nå skal det også sies at i den senere tid har renholdet blitt merkbart bedre, og flere av de som vasker nå gjør en god jobb.

Useriøst

Vi trodde det var ISS som vasket for oss. Men det var det ikke. Et selskap som kaller seg Topp Renhold vasker for

oss. Og alle de som jobber der har fått oppsigelse. Et standard brev sendt til alle ansatte, uten at det på forhånd er varslet permisjon, drøftinger med tillitsvalgte og andre formaliteter. Arbeidsmiljøloven krever ved en slik alvorlig situasjon for den enkelte. Ansatte har heller ikke arbeidsavtale med dette firmaet.

Ikke akseptabelt

Vi aksepterer ikke at NSB som seriøs aktør knytter til seg slike firmaer. Vi har nå bitter erfaring med at det billigste ikke er det beste, og NSB må holde seg for gode til å gjøre avtaler med firmaer som ikke har anstendige arbeidsforhold for sine ansatte.

Dag-Arne Johansen

AFP-avgang

Vi har som 62-åringer mulighet til å gå av med pensjon, og i den forbindelse var Verkstedarbeider'n i kontakt med to av dem.

Arve K. Støa i snekkeravdelinga, og Jan Tore Næsvold i lakkeavdelinga i MiTrans går av på slutten av året, og starter sin nye tilværelse når vi andre kommer tilbake på jobb etter juleferien.

Arve, som har jobbet 24 år i NSB systemet, søkte om å gå av i mai 2008. Han hadde på forhånd hatt det litt i tankene, og tok i betraktning blant



Foto: Glenn Noss

annet leddgikten som føles på kroppen, og den lange reiseveien. Han har tidligere blant annet jobbet som innreder/møbelsnekker for Aker. Når det gjelder togmateriell, har det blitt 10 år i Drammen og 14 år på Grorud. Både her og de andre stedene han har jobbet, har han vært fornøyd med arbeidsmil-

jøet.

Jan Tore sier han har en god del å gjøre hjemme, så å fylle tiden vil ikke bli noe problem. Og noe han liker, er å jakte på småvilt og å fiske.

Arve har også en del å gjøre, blant annet husarbeid og fiske. Han ser fram til det, og tror det vil bli ganske bra med den nye tilværelsen.

Jan Tore søkte også om å gå av i mai. Han har tidligere jobbet sju år som industrilakkerer, 25 år som billakkerer på forskjellige steder, og på Grorud har han vært i nesten fem år. I tillegg har han vært til sjøs. Angående arbeidsmiljøet, utdyper han at han er veldig fornøyd med sjefen sin, Per Henning Torgersen, her på lakkeringa.

Arve forteller at han kommer til å savne miljøet og arbeidskameratene.

Verkstedarbeider'n vil takke dere for god innsats, og ønske dere lykke til i den nye tilværelsen.

Glenn Noss

Statens Pensjonskasse er best i lengden

Boliglån i Statens Pensjonskasse er alltid best for oss som har muligheten på lån der. Over tid er renta lavere enn alle andre banker. Nominell rente 6,25 % p.a., med inntil 1,5 mill kroner pr

medlem. Er det to medlemmer i husstanden kan det lånes inntil tre millioner kroner. Sikkerhet innenfor 80 prosent av markedsverdi ved kjøp av bolig. Andre ting du kan høre med pensjonskassa

om er: refinansiering, utbedring av bolig, skifteoppgjør.

For mer informasjon kan du sjekke denne adressen: www.spk.no

Nils Bull

VERKSTEDARBEIDEREN

ORGAN FOR STATSBANENES VERKSTEDARBEIDERFORENING, OSLO OG JERNBANENS VERKSTEDARBEIDERES LANDSRÅD

Redaktør: Dag-Arne Johansen, Mantena Lodalen tlf. 916 52144
Medlemmer: Nils Bull, MiTrans Grorud
Glenn Noss, MiTrans Grorud
Grethe Moe Appelqvist, JIL Grorud
Layout og trykk: Statsbanenes Verkstedarbeiderforening, Oslo

Stoff til Verkstedarbeider'n kan sendes på e-post til dagarne.johansen@mantena.no. Har du leserinnlegg, kan du skrive under med fiktivt navn, men redaksjonen må alltid vite hvem som skriver.

Er det noe du lurer på kan du ringe (231)54 684

Annonsen

Rusproblem?

Har du et rusproblem og ikke klarer å takle det? Har alkoholen eller pillene tatt strupetak på deg? Du kan få hjelp! Ta kontakt med AKAN-kontakt Svein Rune Jacobsen på Grorud, tlf 916 54747, eller Dag-Arne Johansen i Lodalen, tlf 916 52144.

Juletreffest

Leker og moro
Gang rundt
juletreet



Kanskje kom-
mer nissen
med poser?

Statsbanenes Verkstedarbeiderforening, Oslo arrangerer juletreffest **søndag 11. januar 2009 klokka 13.00** på velferdssalen på verkstedet Grorud. Vi ønsker alle jernbaneansatte og pensjonister velkommen med barn, barnebarn, eller kanskje noen kjente.

Pris: voksne 50 kroner, barn gratis. Påmelding til Kathrine Gonella på 916 54490, eller foreningskontoret på Grorud, (231) 54684 innen 31. desember.

Vil du til Skei i vinter?



Det er ypperlige forhold på Skei, nye investeringer i alpinbakken, med blant annet kveldsbelyste nedfarter. Vi trekker vinterferien 15. desember, og ønsker du å være med i trekningen for påsken er fristen 15 januar. Sett deg opp, og du har sjansen til et vinter-eventyr av de sjeldne.

Det er fortsatt noe ledig utover vinteren, ta kontakt med foreningskontoret. Du kan sette deg opp tre måneder før du ønsker å leie. Det er bare vinterferien og påsken det er trekning.

Så er vi i gang...



Vi har nå ventet lenge, og lenger enn lenge. Endelig kom dagen da Mantenas materiell kom på plass. Juletrafikken er herved i boks.

Det har sin pris

Det er hardt å være verneombud. Når du i tillegg - til de graderer - ikke klarer å holde deg unna Drammenstraktene, da tar det på. Man stiller seg sånn til at det blir mye flying mellom lederkontorene og den lille byen på andre siden av tunnelen. Det ene krangle møtet etter det andre står i kø, kombinert med langpendling inn til Oslo. Det er



sånn sett ikke måte på hva et verneombud kan bli utsatt for. Her en dag måtte verneombudet ut å sjekke vog-

ner som NSB hadde klart å slite ut klossene på, av alle ting. Verneombudet kom til vogna, ned i grava,

byttet klosser, opp igjen til neste sak. Neste møte, neste krangling, neste vernegreie, neste Drammensbesøk. Men han har det i kjeften, denne karen. Han har egentlig alltid hatt det. Det er strengt tatt mye rart denne karen har hatt i kjeften...

Så sånn går dagene, måned etter måned, det er et utrolig mas.

Alt har sin pris...

FEM PÅ GØLVET

Vi har spurt fem medlemmer om følgende:

Hei! Du betaler kontingent til fagforeningen, og vi lurer på hva slags forventninger du har til foreninga?

Av Glenn Noss



Bjørn Løken, snekkeravdelinga, MiTrans Grorud:

- Jeg forventer at de bruker pengene på å trygge arbeidsplassene til de ansatte.



Andreas Gothorius Larsen, containeravdelinga, MiTrans Grorud:

- At de støtter opp om oss arbeidere, og at de hører på hva vi har å si.



Finn Alnæs, komponentavdelinga, Mantena Grorud:

- Jeg tenker ikke så mye på det med foreninga, men synes at kontingenten er noe høy.



Camilla Andresen, lokavdelinga, Mantena Lodalen:

- He he, høyere lønn...



Jan Georg "Goggen" Knudsen, lokavdelinga, Mantena Lodalen:

- Jeg forventer litt mer handling og mindre prat.

*Vi ønsker alle våre forbindelser,
samarbeidsforeninger og
medlemmer en riktig god jul!*



B

PORTO BETALT
PORT PAYÉ
NORGE

Returadresse

Statsbanenes Verkstedarbeiderforening
Mantena AS Grorud
Eilert Smiths vei
0975 Oslo
Tel.: 23 15 46 84 Fax: 23 15 47 30
www.verkstedarbeideren.no



TAKKEANNONSER

Tusen takk til MiTrans, verkstedarbeiderforeningen på Grorud og styret i MiTrans for gaver og gode ord i forbindelse med min avgang. Jeg vil også takke BHT ved Hilde, - og Svein Rune, og alle gode kolleger i MiTrans og Mantena. AFP-hilsen Aage Frydenberg

Takk for oppmerksomheten i anledning min 80-årsdag.
Hilsen Leif Halla

Hjertelig takk for oppmerksomheten ved min 75-årsdag.
Hilsen Hans K. Aasly

Hjertelig takk til Mantena, Verkstedarbeiderforeningen og kolleger for gaver og oppmerksomhet da jeg gikk over til å bli pensjonist.
Hilsen Karl Kleiven

Tusen takk til Verkstedarbeiderforeningen ved velferdskomiteen for blomster til min 80-årsdag.
Hilsen Arne Stuve

Takk for blomsterhilsen jeg fikk på min 75-årsdag.
Hilsen Bjørn Budalen

Takk til Verkstedarbeiderforeningen for oppmerksomheten ved min 70-årsdag.
Hilsen Einar Fallet

Takk for oppmerksomheten ved min 80-årsdag.
Hilsen Leif Martinsen
Takk til Statsbanenes Verkstedarbeiderforening ved velferdskomiteen, for blomster jeg fikk til min 70-årsdag.
Hilsen Gunnar Rymoan

Sosial kontaktmann Svein Rune Jacobsen var hjemme hos meg 21. oktober 2008 og overbrakte gavene fra mine arbeidskolleger og arbeidsgiver. Jeg vil takke alle kolleger på verkstedet Grorud og arbeidsgiver ved Stein Tore Skarsbø for de fine gavene jeg fikk i anledning min avgang fra verkstedet den 1.5.08. Kniven vil bli min følgesvenn på tur, det er nok noe mer usikkert hvor jeg plasserer det fine bildet. Takk til Svein Rune som alltid stiller opp når det er behov for det.

Beste hilsener fra Odd Næss

Takk for oppmerksomheten på min 70-årsdag.
Hilsen Sigmund Fladen

Mange takk til Statsbanenes Verkstedarbeiderforening, Oslo for gaven jeg fikk i forbindelse med overgangen til min nye tilværelse som pensjonist.
Ønsker dere samtidig en god jul og et spennende nytt år.
Jan Tore Næsvold

Takk for gaver og oppmerksomhet i anledning min 50-årsdag.
Hilsen Jonn Hagen

Hjertelig takk til Verkstedarbeiderforeningen for blomster jeg fikk til min 85-årsdag.
Hilsen Egil Larsen

Takk for all oppmerksomhet i forbindelse med min avgang som pensjonist.
Hilsen Asbjørn Hansen, avd. 08
Mantena Grorud

Hjertelig takk for oppmerksomheten på min 50-årsdag.
Hilsen Morten Wang

Takk for oppmerksomheten på min 90-årsdag 2.10.08
Åge Kjeldsberg

Til Statsbanenes Verkstedarbeiderforening, Oslo
Tusen takk for det fine bildet jeg fikk ved min avgang som pensjonist.
Ønsker dere en riktig god jul og et godt nytt år
Hilsen Arve Støa



Tusen takk for all deltakelse ved Melvin Berntsens bortgang.
Hilsen Jan Tore og Steinar Berntsen med familie

Hjertelig takk for oppmerksomheten ved Leif Hallas bortgang.
Kerstin Halla